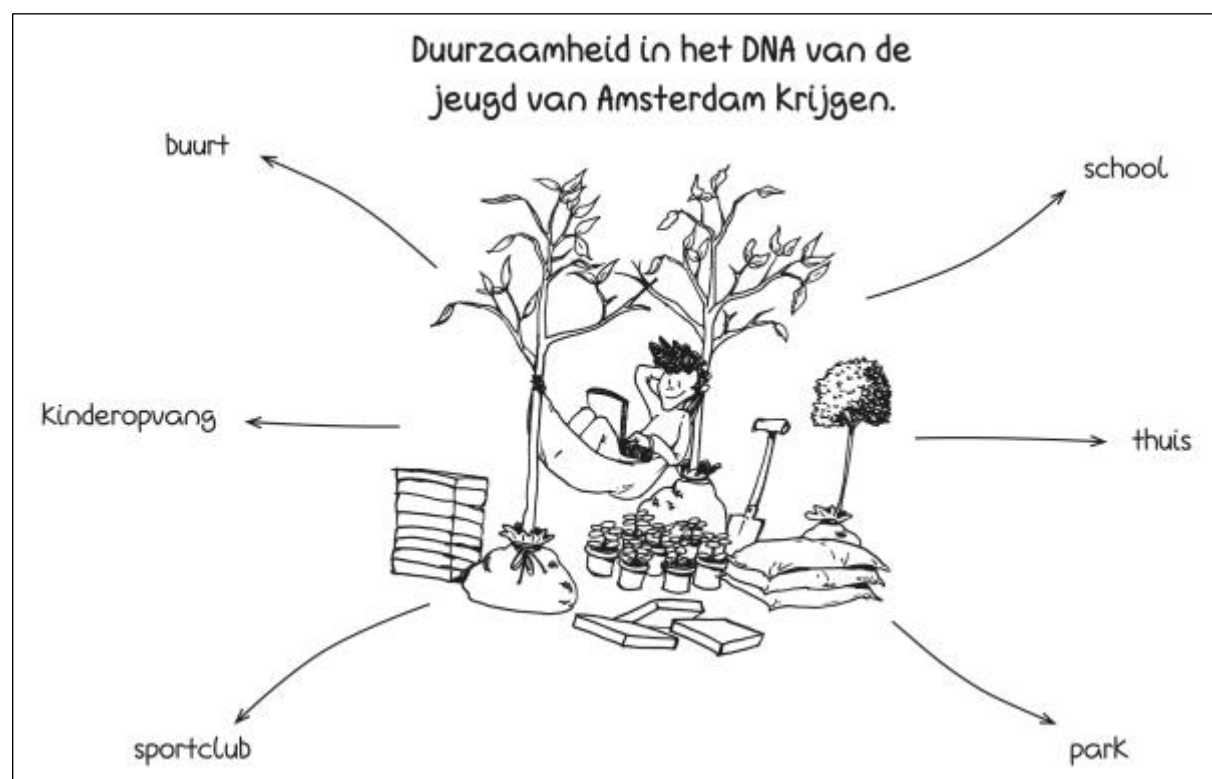


Jaarplan 2018



Toelichting Jaarplan 2018

ANMEC heeft als basis voor dit werkplan een nieuw strategisch plan uitgewerkt. Dit plan kan daarom het beste in combinatie met ons strategisch meerjarenplan 2018-2022 gelezen worden. ANMEC heeft een nadrukkelijke keuze gemaakt voor een aangescherpte missie:

Duurzaamheid in het DNA van de jeugd van 0-18 jaar krijgen.

Ons motto daarbij is: *“It takes a village to raise a child”.*

Wij betrekken de jeugd en haar omgeving bij de duurzame ontwikkeling van de stad, met onze kennis, ervaring, fysieke en virtuele educatieve hulpmiddelen.

Wij richten onze focus in 2018 op de actuele thema's van het werkveld Ruimte en Duurzaamheid van de Gemeente Amsterdam en verwerken deze in ons educatieve aanbod:

- Klimaatverandering en duurzame energie
- Afval en grondstoffen
- Duurzame voedselproductie en -consumptie
- Groen in de leefomgeving van kinderen

Omdat de afdeling Onderwijs van Amsterdam het eerstelijns contact is voor bestaand aanbod schooltuinwerk en natuur- en milieu-educatie naar het basisonderwijs, voeren wij onze activiteiten voor deze doelgroep in afstemming en samenwerking met hen uit.

We willen vraaggericht werken en flexibel inspelen op de verzoeken die bij ons binnen komen. Daarom hebben we bewust gekozen voor een jaarplan met doelen op hoofdlijnen. Uit gesprekken met de gemeente begrepen wij dat zij de voorkeur geeft aan een rapportage op hoofdlijnen. Dat doen we aan de hand van het dashboard dat in dit jaarplan 2018 is opgenomen. Omdat de opzet beknopt is, willen wij elk kwartaal een rapportage opstellen en deze op interactieve wijze aan onze stakeholders presenteren. Zo kunnen we, in overleg, de doelen en activiteiten van ANMEC bijstellen. In 2017 hebben alle medewerkers een training Agile gevolgd zodat deze flexibele werkwijze ook intern kan worden toegepast. Intern worden onze activiteiten in meer detail uitgewerkt in een activiteitenplan 2018. Dit dient in eerste instantie als planning- en organisatie instrument voor de medewerkers zelf en als sturingsinstrument voor de directeur voor de inzet van mensen en middelen. Een globaal overzicht daarvan is opgenomen bij dit jaarplan.

De financiering van onze kosten en activiteiten is als volgt opgebouwd:

- 65 % wordt gefinancierd uit de periodieke subsidie van de Centrale Stad van de gemeente Amsterdam.
- 10 % komt uit het NME-fonds van de gemeente Amsterdam dat beschikbaar is voor ANMEC – projecten en de financiering van NME aanvragen.
- 25% wordt gedekt door inkomsten uit aanvullende opdrachten.

Communicatie neemt een steeds belangrijkere rol in binnen ons werkveld. Om op dit terrein een professionaliseringslag te maken gaan wij een communicatie professional aannemen. Wij streven ernaar deze kosten te financieren uit extra projectinkomsten. Als dit niet haalbaar blijkt, komen de kosten ten laste van het eigen vermogen van ANMEC. Daarnaast hebben wij de wens om extra te investeren in ICT om onze website aan te passen, een digitaal leerplatform te ontwikkelen en een “serious game” van één van onze leerprogramma's te maken. Binnen de huidige begroting kunnen we niet al onze wensen realiseren en moeten we keuzes maken. Wij gaan daarom op zoek naar cofinanciering om zoveel mogelijk van onze plannen uit te kunnen voeren.

We investeren een deel van onze tijd in het onderhouden van kennis en relaties om zo een goed kennis- en expertisecentrum te blijven, actiever onze kennis te delen en om projectinkomsten te genereren. De realiteit leert dat de markt voor extern gefinancierde projecten beperkt is; het aanbieden en ondersteunen van natuur- en duurzaamheidseducatie is nog grotendeels een overheidstaak.

In de bijlage 1 wordt de begroting voor 2018 uitgewerkt en toegelicht; in bijlage 2 wordt de verdeling in capaciteit t.a.v. de activiteiten 2018 in hoofdlijnen weergegeven.

Doelen Jaarplan 2018

Ambities	Doelen 2018
<p>ANMEC Academie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bouwt de expertise van de doelgroepen verder uit; Daarbij gaan wij nog beter aansluiten bij de belevingswereld van de jeugd om effect te hebben. 2. Ontsluit expertise over natuur, duurzaamheid en educatie t.b.v. onze stakeholders d.m.v. advisering en ontwikkeling en uitvoeren van projecten. 3. Investeert in ICT t.b.v. kennismanagement en website en het ontwikkelen van aantrekkelijke leerhulpmiddelen zoals serious games. 4. Ontwikkelt een 'leerlijn' 0-18 jaar rondom 4 duurzaamheidsthema's. Daarbij zoeken wij nadrukkelijk ook de interactie met de jeugd zelf. 5. Ontwikkelt en biedt trainingen aan voor educatie professionals. 6. Faciliteert partijen van duurzame initiatieven bij hun educatieve behoefte 7. Organiseert inspiratiesessies. <p>ANMEC NatuurMEdiatheek</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. De collectie NatuurMEdiatheek sluit aan bij de actuele duurzaamheidsthema's van Amsterdam en deze zijn als zodanig ook herkenbaar. 9. De collectie NatuurMEdiatheek verleidt scholen en leerlingen om prioriteit te geven aan het leren over deze thema's. 10. ANMEC ontsluit kwalitatief goede programma's en ondersteuningsmogelijkheden van anderen voor doelgroepen die daaraan behoefte hebben. 11. Voor alle items gekoppeld aan een actuele thema's hebben we een "hulpmiddel" waarmee op een simpele wijze de ouders/verzorgers betrokken kunnen worden bij het leren voor een duurzame ontwikkeling. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. In juni is een nul-meting beschikbaar waarmee we gaan bijhouden in hoeverre Kinderopvang, Primair Onderwijs, Voortgezet Onderwijs en opleiders weten wat ANMEC voor ze kan betekenen. b. 5% van onze nieuwsbrief lezers klikt door om artikelen van onze nieuwsbrief te lezen. 2. € 177.500,- inkomsten uit projectopdrachten van stakeholders 3 a. Het bezoekersaantal van de website stijgt met 10% t.o.v. 2017 b. bezoekers beoordelen toegevoegde waarde van onze informatie met gemiddeld een 7. 4 Voor 4 thema's is een raamwerk voor een leerlijn tot 18 jaar gereed. 5 50 Organisaties maken gebruik van expertise en/of training bij ANMEC. 6. tot 20 lokale NME-initiatieven krijgen een kwaliteitsimpuls met onze advisering en kunnen een aanvraag doen voor een bijdrage vanuit het NME-fonds 7 a. 10 inspiratiesessies rondom actuele thema's duurzaamheid voor verschillende doelgroepen. b. Deelnemers waarderen de inhoud met een 7,5 en 50% geeft aan dat zij tot actie overgaan. 8. a. De actuele thema's zijn herkenbaar verwerkt in onze collectie b. In 2018 stijgt het aantal uitleningen van items gekoppeld aan een actueel thema met 15%. 9. a. Voor de 4 actuele thema's hebben we een 'etalage' item waarmee instellingen worden geïnspireerd om dit thema te behandelen. b. Minimaal 1 serious game is van inhoud over duurzaamheid voorzien en beschikbaar voor een doelgroep. 10. In 2018 groeit het aantal Amsterdamse Ecoschools met 4 11. 5 pakketten over een actueel thema zijn voorzien van een hulpmiddel voor ouderbetrokkenheid.

Bijlage 2

Activiteiten ANMEC

Projecten	Regulier budget	NME-fonds	Aanvullende financiering
Beschikbare uren o.b.v. formatie	7790	665	1512
Interne Organisatie			
Management			
Communicatie (marketing, intern, website en nieuwsbrieven)			
Support			
Natuur- en duurzaamheidseducatie is een vak			
1.1 Amsterdamse NME academy			
Kennis- en relatieontwikkeling rondom onderwijs en educatie, middelen en methoden			
Samen met experts workshops, rondleidingen, trainingen en colleges verzorgen voor NDE-professionals			
Ronde tafelgesprekken met de doelgroepen, ophalen ideeën			
1.2 De Amsterdamse NatuurMEdiatheek			
Innoveren collectie met actuele duurzaamheidsthema's			
ontwikkelen etalage-items voor elk actueel thema			
ontwikkelen hulpmiddelen ouderbetrokkenheid			
Innoveren, klantcontact, digitale vindbaarheid verbeteren, afstemming leenlocaties.			
Inspiratiesessies Middelen, Materialen en Methoden			
Serious game			
1.3 Secretariaat NME-fonds			
Werving en handling van projectaanvragen derden			
Projectaanvragen van initiatiefnemers verder helpen			
1.4 Educatie op Kinderboerderijen			
Ondersteuning uitbreiding educatie kinderboerderijen			
1.5 Kwaliteit Buitenlessen Basispakket NME			
Lesobservaties, advies en ontwikkeling verdere strategie voor buitenlessen voor team NME/STW, afd. Onderwijs.			
1.6 Wetenschap en techniek			
Didactiek implementeren in bestaande educatieve materialen			
Ontwikkelen scholingsaanbod basisonderwijs natuurwetenschap			
1.7 Duurzame kinderopvang			
Communicatie en netwerk onderhouden			
Advies en training in de branche			
1.8 NDE in het voortgezet onderwijs			
Kennis en relaties onderhouden			
Inspiratiesessies			
Gezond eten en duurzame voedselproductie			
2.1 Voedselwjs			
Netwerk educatiepartners voedsel en gezondheid (boerderijeducatie, team NME/STW, GGD, Hortus, ANMEC)			
2.2 Van Amsterdamse Bodem			
Deelname Netwerkraad en Flows of Food			
2.3 Jong Leren Eten Makelaars RVO			
Hosting Makelaars Jong Leren Eten provincie Noord-Holland			
Groene Leefomgeving voor de jeugd			
3.1 Groen Platform Amsterdam			
Contacten onderhouden in netwerk groene initiatieven			
10 x Groen Café organiseren en begeleiden			
Advisering en uitvoering tbv deelnemende partijen			
3.2 Groene Schoolpleinen			
Adviesfunctie, netwerk betrekken, workshop ontwikkelen en aanbieden			
Klimaatverandering, Duurzame energie en Afval			
4.1 De Duurzame School			
Advisering integraal programma			
Werving en promotie, ambassadeurs Ecoschools			
Begeleiding Amsterdamse Ecoschools			
Campagnes in opdracht van gemeente (Afval is grondstof) of derden			
4.2 Climateproof en waterbewust			
Watereducatieprogramma Voortgezet onderwijs in opdracht Waternet			
4.3 Duurzame Energie			
Uitvoering Plek onder de Zon Amsterdam en Amstelveen			
Etalageproject Solly Energie			
Onvoorzien - inspelen op actuele vragen			

Formatie 2018	functieomvang	contracteel 2018	uren 2018 direct 87% = 1372	werkweek 36 = 1577 uur/jaar indirect 13%=205	management ca. 50%	totaal uren
Directie IB	0,78	IB	613		613	1227
Adviseur AV	0,83	AV	1143	171		1314
Adviseur NK	0,89		1220	182		1402
Adviseur EF	0,89		1220	182		1402
Adviseur MV	0,72		991	148		1139
Officemanager JH	0,72		991	148		1139
NME-diatheek BW	0,50		686	103		789
Logistiek/ICT CK	0,62		854	128		981
Adviseur communicatie	0,5	nog niet aangenomen	686	103		789
Totalen vast personeel			8403	1164	613	10180
<i>Overig personeel:</i>						
Jong Leren Eten HA		uren voor 2018	576			576
Inhuur NME-diatheek	0,5	uren voor 2018	686	103		789
Vrijwilliger NME-diatheek	0,22		302			302
totalen			9967	1266	613	11847
		NME fonds	665			
		aanvullende financiering	1512			
		direct regulier	7790			